

Socialnämndens ordförande har ordet

På fullmäktiges möte i maj kommenterade jag årsredovisningen för att ge fokus till vår förvaltning och till vårt viktiga uppdrag. Denna gång får det även bli mitt inlägg på hemsidan.

Socialnämndens årsredovisning berättar om en mycket levande förvaltning, men också om en förvaltning med en mosaik av problemställningar som behöver lösas och utvecklas med knappa ekonomiska resurser. Vi når inte alltid fram och tillsyn, granskning, klagomål och synpunkter vittnar också om det. 2013 är det framförallt planering och utveckling på lång sikt som fått vika för brandkårs- och akutsituationer.

Vi har haft personalomsättning i chef- och medarbetarled. Rörligheten i sig gör att man tappar kunskaper och kraft, men kan också vara en injektion. Orsakerna är viktiga att klarlägga. Är det en arbetsmiljöfråga har vi förbättringsområden. Gruppvisa medarbetarsamtal tas upp i förvaltningsråd och jag hoppas att det inte bara beror på att medarbetargrupperna är för stora för våra enhetschefer. Längre har vi pratat om detta som en kvinnofälla. Positivt är att strukturer för arbetsplatsträffar, samverkansmöten och förvaltningsråd ses över

Tillsammans med Mora och Älvdalen utvecklar vi kedjan med ledning och styrning och nya föreskrifter gäller också här sedan 2011. Planeringssystem i hemtjänsten, schemaöversyner, dokumentation är exempel på hur ledning och styrning påverkar i vardagen

Genomförandeplaner för alla som är mottagare av vår service ska ge delaktighet, rättssäkerhet och inflytande. Vi har bra måluppfyllelse, men bara 100 % är godkänt. Sent 2013 startade projekt med genomgång av läkemedel och riskbedömningar för ökad måluppfyllelse av vars och ens behov

Arbetsmarknadsenheten har fått nya arbetsuppgifter med tvätt och matdistribution, men också genomfört flytt av returbutik. Nu och framöver är det fokus på det inre arbetet med rutiner och riktlinjer.

Försörjningsstödet ligger fortsatt på en hög nivå och är svårt att pressa tillbaka. Vi ökar ändå kunskapen om målgrupperna och ser här att kommunen har fått ansvar som egentligen ligger på andra myndigheter som FK och AF. Det nära samarbetet med resurscentrums handledare och vårt samarbete med AF, FK måste därför stärkas och fortsätta. En åtgärdsplan för handläggningen, då väntetiderna för att få stöd är för långa, är också framtagen

Återaktualisering= återkommande besök och handläggning är ett nyckelord för missbruksarbete och försörjningsstöd. Ett gott resultat med lägre %-tal över tid är tecken på framgångsrikt arbete. Vi ligger alldeles för högt här och det är inte godkänt

Sjukfrånvaron har varit hög inom vård och omsorg, främst på Lillåhem och i hemtjänsten. En viktig arbetsmiljöfråga som också påverkar ekonomi. Främst ändå negativ för de sjukskrivna och här behöver vi göra gemensamma krafttag.

Vi har inte nått budget i balans. Omfattande åtgärder har emellertid redan beslutats och berör allt från lokalöversyn till hemmaplanslösningar. Det finns inget område som vi ägnar så mycket tid åt som BIB frågor. 2013 har vi ett oförskyllt överdrag på en miljon, då skatteväxlingen från landstinget om hemsjukvården inte följde med in i förvaltningsramen fullt ut

Önskar er alla en varm, härlig sommar och tack för gott arbete

Orsa 10 juni 2014